



Unione Comuni Modenesi Area Nord



COMUNE DI MIRANDOLA

Servizio Personale Giuridico associato dei comuni di Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Medolla, Mirandola, San Prospero e Unione Comuni Modenesi Area Nord

Prot. 36649.3.5

Mirandola 23.11.2018

Al Collegio dei
Revisori dei Conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL CCNL PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

RELATIVO ALL'ANNO 2017

(Ipotesi sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 12.11.2018 prot. 35244.1.9)

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che i contratti integrativi sottoscritti dalle amministrazioni pubbliche siano corredati dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte sulla base di appositi schemi predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, e certificate dai competenti organi di controllo. In applicazione di tale disposizione, la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito gli schemi standard da utilizzare per le predette relazioni, unitamente ad un'illustrazione dettagliata dei relativi contenuti specifici.

La presente Relazione illustrativa conformemente allo schema definito dalla precitata circolare ministeriale n.25 del 19.07.2012, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo: sottoscritta il 12.11.2018 prot. 35244.1.9 Contratto collettivo decentrato integrativo: _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale, Dr.ssa Maria Assunta Manco Componente: Dirigente Settore Affari Generali, Promozione e Sport, Dr. Luca Bisi (supporto tecnico alla delegazione trattante di parte pubblica e funzioni di segretario verbalizzante agli incontri di contrattazione decentrata: Responsabile Servizio Personale Giuridico Unione Comuni Modenesi Area Nord, Dr.ssa Simona Roncadi) Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi: FP-CGIL, CISL-FP Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente de Comune di Mirandola
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017, con particolare riferimento alla definizione di criteri e procedure relative al fondo per le progressioni orizzontali, all'area delle posizioni organizzative, al sistema di incentivazione del personale, a specifici compensi previsti contrattualmente, all'incentivazione di specifiche attività e prestazioni, ai compensi per specifiche responsabilità, nonchè principi generali e criteri in materia di formazione del personale, sicurezza nei luoghi di lavoro, qualità del lavoro e pari opportunità ed orario di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009? Con deliberazione di G.C. n. 12 del 2.02.2017 si è approvato il Piano della performance 2017.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs.150/2009? L'Ente con deliberazione di G.C. n. 9 del 26.01.2017 che ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2017-2019
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs.150/2009? Si per quanto di competenza
		La Relazione alla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D.Lgs.150/2009? L'OIV con proprio verbale n. 2/2018 del 5.09.2018 ha validato la Relazione alla performance approvata con atto di G.C. n.174 del 25.10.2018
	Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell' articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo (ccdi)

Artt. 1 – 2 del ccdi: viene definito l'ambito di applicazione del contratto, destinato a tutto il personale dipendente (esclusa la dirigenza) ed altresì si prende atto dei vincoli imposti dalla normativa vigente alla costituzione del Fondo contrattazione decentrata. Vengono inoltre puntualizzate le modalità di revisione delle predette risorse per effetto del trasferimento di personale all'Unione Comuni Modenesi Area Nord.

Artt.3 – 6 del ccdi: vengono trattati punto per punto gli ambiti di utilizzo delle risorse decentrate in modo aderente alle previsioni contrattuali di cui all'art.4 del ccnl 1.4.1999, con particolare riferimento a:

- Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, dando atto che per l'anno 2017, così come a valere dall'anno 2011, non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali; pertanto il fondo in parola coincide con gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti al 2011;
- Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al personale titolare di posizione organizzativa, dando atto dei criteri di graduazione delle posizioni stesse definiti dall'ente in sede di graduazione; si precisa che per l'anno 2017 l'Amministrazione ha confermato il medesimo valore a decorrere dall'anno 2010, pari ad euro 123,99 quale valore punto nella scala parametrica di graduazione delle posizioni stesse;
- Sistema di incentivazione del personale finalizzato a compensare prestazione individuale e la partecipazione dei dipendenti agli obiettivi contenuti nel Piano della performance;
- Compensi specifici relativi alle finalità dell'art.17, comma 2 let. E) del ccnl 1.4.1999 (compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate personale cat. A, B, C);
- Compensi per specifiche responsabilità, di cui all'art.17, comma 2, let. F) del ccnl 1.4.1999;
- Compensi di cui all'art.17, comma 2, let. G) del ccnl 1.4.1999 per incentivare specifiche attività e prestazioni (incentivi per attività di progettazione e funzioni tecniche e recupero evasione ICI);
- Compensi di cui all'art.17, comma 2, let. I) del ccnl 1.4.1999, per compensare specifiche responsabilità del personale di cat. B, C, D.
- Compensi per maneggio valori, centro estivo ed indennità di rischio;

Artt. 7 – 14 del ccdi: principi generali e criteri in materia di formazione del personale, sicurezza nei luoghi di lavoro, qualità del lavoro e pari opportunità ed orario di lavoro, di cui all'art.4, comma 2, let. D) e ss. del ccnl 1.4.1999.

Allegato 1 al ccdi: contiene la tabella analitica di costituzione del Fondo 2017.

Allegato 2 al ccdi: contiene la disciplina delle attività rese in condizione di disagio, con particolare riferimento a tipologia, ambito e livello di disagio.

Allegato 3 al ccdi: contiene i criteri di riparto del fondo per incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. 50/2016 (Codice appalti).

Allegato 4 al ccdi: contiene un estratto del vigente contratto collettivo decentrato integrativo dell'Unione in merito alla disciplina del trattamento del personale impegnato nell'attività di recupero evasione ICI;

Allegato 5 al ccdi: contiene la disciplina di specifici compensi previsti dal ccnl (maneggio valori, incentivo per personale operante nel centro estivo e individuazione prestazioni rese in condizioni di rischio).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dei criteri contenuti nell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 si definiscono i seguenti macro ambiti di utilizzo delle risorse:

Descrizione	Importo
Art.33 ccnl 22.1.2004 – indennità di comparto	44.086,50
Art.17, comma 2, let.b) – progressioni economiche orizzontali	60.859,97
Art.17, comma 2, let.c) – retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	127.481,93
Art.31, comma 7 ccnl 14.9.2000 – personale educativo	4.581,10
Art.6 ccnl 14.9.2000 – personale educativo	2.642,20
Art.17, comma 2, let.d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	22.475,07
Art.17, comma 2, let.e) – indennità di disagio	8.773,41
Art.17, comma 2, let.f) – indennità per specifiche responsabilità	15.994,58
Art.17, comma 2, let.i) – altre indennità per specifiche responsabilità (cat. B, C, D)	2.470,94
Art.17, comma 2, let.a) – produttività	88.469,79
Totale (esclusa let. k)	377.835,49

Art.17, comma 2, let.g) – compensi correlati alle risorse indicate all'art.15, comma 1, let. K)	
Progettazione interna (cassa)	da definire
Incentivi funzioni tecniche ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. 50/2016	da definire
Recupero evasione ICI* (da definire nei limiti dell'anno 2016 a cura del Servizio Tributi dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord)	da definire nei limiti dell'anno 2016 a cura del Servizio Tributi dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord (€ 241,97)
Totale lettera k)	

*= La presente voce pur soggetta ai limiti di cui all'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2012, viene evidenziata a parte, al fine di non alterare la consistenza delle risorse variabili quantificate per l'anno corrente; a tal fine le predette risorse vengono comunque determinate nei limiti delle risorse complessivamente destinate a tale voce nell'anno 2016 e nel rispetto dei meccanismi di riduzione del Fondo (a tal fine si precisa che a valere dal 2011 le predette risorse anno registrato una contrazione superiore al 50% delle risorse erogate nell'anno 2010).

Si rinvia alla puntuale quantificazione dell'incentivo in capo al Servizio Tributi dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord; il valore riportato in tabella corrisponde alla quota destinata ai dipendenti del Comune di Mirandola, facente parte dell'Unione.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni dell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al vigente al Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, approvato con deliberazione di G.C. n. 202 dell'1.12.2016, nonché ai principi di valutazione e misurazione della performance, di cui al D.Lgs.150/2009, recepiti nel vigente Regolamento Ordinamento Uffici e Servizi del Comune di Mirandola.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'Amministrazione comunale, anche alla luce del vigente quadro normativo, per l'anno 2017, così come a valere dall'anno 2011, non procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali; pertanto il fondo in parola coincide con gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti al 2011; tali risorse corrispondono al 20,85% del totale "risorse stabili" del fondo 2017.

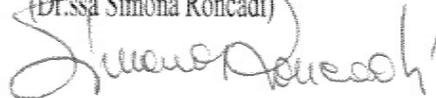
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto collettivo, in correlazione agli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2017 costituisce un passaggio prioritario nell'ambito del processo di gestione della premialità; dal contratto deriva la legittimazione degli

strumenti volti a promuovere la produttività del personale nonché tesi a riconoscere particolare ambiti di responsabilità e disagio; particolare attenzione viene posta al sistema incentivante che, facendo leva per l'anno 2017 sulla partecipazione al Piano degli obiettivi approvato dall'ente, permette la valorizzazione dell'apporto dei dipendenti al raggiungimento degli indirizzi e della mission dell'ente, favorendo altresì il miglioramento dei servizi erogati.

Il Responsabile del Servizio Personale

(Dr.ssa Simona Roncadi)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simona Roncadi', written over the printed name.