

Comune di San Prospero
Ripartizione Fondo Produttività anno 2023 con punti P.O.

MATRICOLA PAGHE	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER CATEGORIA RAPPORTA TA ALLA VALUTAZIO NE	QUOTA PER CATEGORIA RIDOTTA SULLA BASE DELLE ASSENZE/SE RVIZIO	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA primi 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie- n°1 somministrato	DIFFERENZA DA EROGARE
1011	365	12,00	0	365	9,60	115,20	350,00	336,00	336,00	336,00	2701,44	€ 3.037,44	€ 16,06	€ 3.021,38
1081	365	12,00	0	365	8,00	96,00	400,00	320,00	320,00	320,00	2251,20	€ 2.571,20		€ 2.571,20
1104	181	6,00	0	181	9,70	58,20	450,00	436,50	216,46	216,46	1364,79	€ 1.581,25		€ 1.581,25
1077	304	10,00	0	304	10,00	100,00	400,00	400,00	333,15	333,15	2345,00	€ 2.678,15		€ 2.678,15
1069	365	12,00	1	364	9,40	112,80	350,00	329,00	328,10	328,10	2645,16	€ 2.973,26	€ 19,94	€ 2.953,32
1106	365	12,00	0	365	10,00	120,00	400,00	400,00	400,00	400,00	2814,00	€ 3.214,00	€ 7,46	€ 3.206,54
1107	183	6,00	0	183	9,40	56,40	325,00	305,50	153,17	153,17	1322,58	€ 1.475,75		€ 1.475,75
1040	153	5,00	1	152	9,60	48,00	400,00	384,00	159,91	159,91	1125,60	€ 1.285,51		€ 1.285,51
1095	153	5,00	9	144	9,70	48,50	400,00	388,00	153,07	106,29	1137,33	€ 1.243,62	€ 1,52	€ 1.242,10
1103	365	12,00	0	365	9,60	115,20	350,00	336,00	336,00	336,00	2701,44	€ 3.037,44	€ 17,72	€ 3.019,28
2306	174	5,80	1	173	9,60	55,68	400,00	384,00	182,01	182,01	1305,70	€ 1.487,70		€ 1.487,70
1097	153	5,00	1	152	9,70	48,50	350,00	339,50	141,38	90,31	1137,33	€ 1.227,64	€ 4,19	€ 1.223,45

Comune di San Prospero
Ripartizione Fondo Produttività anno 2023 con punti P.O.

MATRICOLA PAGHE	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER CATEGORIA RAPPORTA TA ALLA VALUTAZIO NE	QUOTA PER CATEGORIA RIDOTTA SULLA BASE DELLE ASSENZE/SE RVIZIO	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA primi 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie- n°1 somministrato	DIFFERENZA DA EROGARE
2303	365	12,00	0	365	9,40	112,80	400,00	376,00	376,00	376,00	2645,16	€ 3.021,16	€ 2,48	€ 3.018,68
1108	252	8,40	1	251	9,20	77,28	400,00	368,00	253,06	253,06	1812,22	€ 2.065,28		€ 2.065,28
1109	42	1,40	0	42	9,20	12,88	400,00	368,00	42,35	42,35	302,04	€ 344,38		€ 344,38
SOMMINISTRAZIONE	142	4,70	0	142	9,20	43,24	400,00	368,00	143,17	143,17	1013,98	€ 1.157,15		€ 1.157,15
			0	0		0,00		0,00	0,00		0,00	€ 0,00		€ 0,00
						1220,68				3.775,98	28.624,95	32.400,92	€ 69,37	€ 32.331,11
														TOTALE
								0,00						€ 0,00

Comune di San Prospero
Ripartizione Fondo Produttività anno 2023 con punti P.O.

MATRICOLA PAGHE	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER CATEGORIA RAPPOR- TA ALLA VALUTAZIO- NE	QUOTA PER CATEGORIA RIDOTTA SULLA BASE DELLE ASSENZE/SE- RVIZIO	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA primi 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie- n°1 somministrato	DIFFERENZA DA EROGARE
<p>2023 al netto accessorio somm.ne in fattura ind comparto 50*4,7 mesi=235 € -figurativo accessorio Ghini- Pescarolo E.Q.-Taddei 6 mesi- Gemma/Pasquinelli/Tissera 7 mesi- Margiotta 6 mesi - Zanasi 3 mesi-n°1 Tecnico -n°1 Funzionario Tecnico</p>														
		2016	2018	2019	2020	2020	2022	<p>2022 al netto accessorio somm.ne in fattura ind comparto €50*12,6 mesi = €630,00-figurativo accessorio Ghini- Pescarolo-Vaccari</p>						
	2023	2016	2018	2019	2020	2020	2022							
FONDO DISPONIBILE AL RIPARTO	32.417,68	49.496,00	32.225,86	34.691,19	39.519,98	38.848,70	35.272,27	<p>DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE 2023 DA CCI 2019-2021 ART.12: maggiorazione pari al 30% valore medio per 5% di dipendenti al 31.12.2023 con valutazione superiore al 92/100: 5% di 9 dipendenti = 0,45 (0 dipendenti)</p>						
QUOTA PER CAT. RAPPOR- TATA ALLA VALUTAZI. E RIDOTTA SULLE ASSENZE	3.775,98	9.583,31	4.512,78	4.834,04		3.729,98	3.391,40							
PARTE DA DISTRIBUIRE IN BASE AI PUNTI	28.641,70	39.912,69	27.713,08	29.857,15		35.118,72	31.880,87							
TOT. PUNTI	1.220,68	3.161,04	1.555,70	1.658,35		1.201,11	1.059,18							
EURO PER PUNTO	23,46	12,62	17,81	18,0042		29,24	30,10							
TRATT. primi 10 giorni di malattia - economia di bilancio	69,37			270,77		247,39	30,51							
PRODUTTIVITA'	32.348,31			34.420,42		38.601,31	35.241,76							