

Comune di San Prospero
Ripartizione Fondo Produttività anno 2022 con punti P.O.

MATRICOLA	CAT.	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	MATRICOLA	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER CATEGORIA RAPPORTA TA ALLA VALUTAZIO NE	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA sino 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie= n°1 sommministrato 16.2.2022-30.6.2022 - n°1 somm. 10.1.2022- 30.4.2022 - n°1 somm. 16.8.2022- 31.12.2022 (pagate in fattura) euro _____ verificate dal totale Fondo	DIFFERENZA DA EROGARE
1011	B3-B7	365	12,00	0	365	9,30	111,60	1011	350,00	325,50	325,50	3359,16	€ 3.684,66	€ 2,62	€ 3.682,04
1081	C2	365	12,00	0	365	8,00	96,00	1081	400,00	320,00	320,00	2889,60	€ 3.209,60		€ 3.209,60
1105	D1	165	5,50	0	165	8,70	47,85	1105	450,00	391,50	176,98	1440,29	€ 1.617,26	€ 3,46	€ 1.613,80
1077	C6	365	12,00	0	365	9,50	114,00	1077	400,00	380,00	380,00	3431,40	€ 3.811,40	€ 9,16	€ 3.802,24
B1-B2 fino al 31.8.2020		365	12,00	2	363	9,20	110,40	1069	350,00	322,00	320,24	3323,04	€ 3.643,28	€ 9,17	€ 3.634,11
1106	C1	167	5,50	0	167	9,50	52,25	1106	400,00	380,00	173,86	1572,73	€ 1.746,59		€ 1.746,59
1107	C1	120	4,00	0	120	8,20	32,80	1107	325,00	266,50	87,62	987,28	€ 1.074,90	€ 6,10	€ 1.068,80
1034	C5	120	4,00	0	120	9,50	38,00	1034	400,00	380,00	124,93	1143,80	€ 1.268,73		€ 1.268,73
B1 fino al 31.8.2020 - B3 dal 1.9.2020 selezione		365	12,00	0	365	9,80	117,60	1103	350,00	343,00	343,00	3539,76	€ 3.882,76		€ 3.882,32
D1		300	10,00	0	300	9,40	94,00	1104	450,00	423,00	347,67	2829,40	€ 3.177,07		€ 3.177,07
1104															
1046	C2			0	0		0,00	1046		0,00	0,00	0,00	€ 0,00		
2303	C1	365	12,00	0	365	7,90	94,80	2303	400,00	316,00	316,00	2853,48	€ 3.169,48		€ 3.169,48
2305	C1	242	8,00	0	242	6,90	55,20	2305	400,00	276,00	182,99	1661,52	€ 1.823,54		€ 1.823,54

Comune di San Prospero
Ripartizione Fondo Produttività anno 2022 con punti P.O.

MATRICOLA	CAT.	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	MATRICOLA	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER QUOTA PER CATEGORIA CATEGORIA RAPPORTA RIDOTTA TA ALLA SULLA BASE VALUTAZIO DELLE NE ASSENZE	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA prima 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie- n°1 sottministrato 16.2.2022-30.6.2022 - n°1 somm. 10.1.2022- 30.4.2022 - n°1 somm. 16.8.2022- 31.12.2022 (pagate in fattura) euro _____ dedotte dal totale euro _____ fondo	DIFFERENZA DA EROGARE	
INTERINALE	C1	135	4,50	0	135	8,20	36,90	INTERINALE	400,00	328,00	121,32	121,32	1110,69	€ 1.232,01	€ 1.232,01	
INTERINALE	C1	109	3,60	0	109	7,80	28,08	INTERINALE	400,00	312,00	93,17	93,17	845,21	€ 938,38	€ 938,38	
INTERINALE	C1	137	4,50	0	137	6,60	29,70	INTERINALE	400,00	264,00	99,09	99,09	893,97	€ 993,06	€ 993,06	
							1059,18					3.391,40	31.881,32	35.272,71	€ 30,51	€ 35.241,76
																TOTALE
										0,00						€ 0,00

MATRICOLA	CAT.	PRESENZA NELL'ANNO	PARI A MESI	assenze varie nell'anno	giorni validi ai fini produttività	PUNTI RPO (max 10 PUNTI)	PUNTI MOLTIPLICATI PER MESI DI SERVIZIO	MATRICOLA	QUOTA PER CATEGORIA (no formula)	QUOTA PER QUOTA PER CATEGORIA RIDOTTA RAPPORTA SULLA BASE VALUTAZIO NE DELLE ASSENZE	riduzione sulla % di part time (no formula)	quota punti	totale	TRATTENUTA PER MALATTIA primi 10 giorni - in economia di bilancio - indennità comparto e indennità varie= n°1 sommministrato 16.2.2022-30.6.2022 - n°1 somm. 10.1.2022- 30.4.2022 - n°1 somm. 16.8.2022- 31.12.2022 (pagate in fattura) euro _____ verificate dal totale Fondo	DIFFERENZA DA EROGARE
		2017	2016	2018	2019		2020 al netto accessorio somme in fattura €671,28	2021 al netto accessorio somme in fattura €279,00	accessorio somme in fattura ind comparto €50*12,6 mesi = €630,00-	DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE 2022 DA CCI 2019- 2021 ART.12: maggiorazione pari al 30% valore medio per 5% di dipendenti al 31.12.2022 con valutazione superiore al 92/100: 5% di 9 dipendenti = 0,45 (0 dipendenti)					
		42.404,00	49.496,00	32.225,86	34.691,19	39.519,98	38.848,70	41.976,00	35.272,27						
SOTTOTOTALE C.C.I.															
	RAPPORTATA ALLA VALUTAZ. E RIDOTTA SULLE ASSENZE	7.674,97	9.583,31	4.512,78	4.834,04		3.729,98	3.675,49	3.391,40						
	PARTE DA DISTRIBUIRE IN BASE AI PUNTI	34.729,03	39.912,69	27.713,08	29.857,15		35.118,72	38.300,51	31.880,87						
		2.565,40	3.161,04	1.555,70	1.658,35		1.201,11	1.209,46	1.059,18						
		13,53	12,62	17,81	18,0042		29,24	31,67	30,10						
TRATTENUTA primi 10															
	giorni di malattia -				270,77		247,39	49,29	30,51						
	economia di bilancio -				34.420,42		38.601,31	41.926,71	35.241,76						
	PRODUTTIVITA' DA RIPARTIRE														