



Comune di Cavezzo (Mo)



Unione Comuni Modenesi Area Nord
Servizio Personale Giuridico associato dei comuni di
Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia
sulla Secchia, Medolla, Mirandola, San Prospero e
Unione Comuni Modenesi Area Nord

Prot. 900.3.5

Mirandola, 25.01.2021

Al Revisore dei Conti
del Comune di Cavezzo

COMUNE DI CAVEZZO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

TRIENNIO 2019 - 2021

(Ipotesi sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale in data 30.12.2020, prot. 15574.1.9)

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, prevede che i contratti integrativi sottoscritti dalle amministrazioni pubbliche siano corredati dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte sulla base di appositi schemi predisposti dal Ministero dell'economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, e certificate dai competenti organi di controllo. In applicazione di tale disposizione, la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha fornito gli schemi standard da utilizzare per le predette relazioni, unitamente ad un'illustrazione dettagliata dei relativi contenuti specifici.

La presente Relazione tecnico-finanziaria, conformemente allo schema definito dalla precitata circolare ministeriale n.25 del 19.07.2012, si articola nei seguenti moduli:

Modulo I – Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione

Modulo II – Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente atto viene rilasciato dal Servizio Personale Giuridico dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord, in forza di convenzione rep. 858 sottoscritta il 2.5.2018 dai Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia s/S, Medolla, Mirandola, S. Prospero e dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, con la quale, a far data dall'1.06.2018, le funzioni relative alla gestione del personale del Comune di Mirandola, sono trasferite all'Unione Comuni Modenesi Area Nord.

Modulo I

Modulo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il CCI in esame, concerne le annualità 2019-2020-2021; con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, si precisa:

Anno 2019

Il Fondo Risorse decentrate 2019 è quantificato con determinazione dirigenziale n. 651/2019, previo indirizzo dell'Amministrazione comunale con atto di G.C. n. 123/2019.

Anno 2020

Il Fondo Risorse decentrate 2020 è quantificato con determinazione dirigenziale n.624/2020, previo indirizzo dell'Amministrazione comunale con atto di G.C. n. 99/2020.

Il Fondo Risorse decentrate è quantificato in applicazione alle disposizioni di cui all'art.67 e ss. Del ccnl del 21.05.2008, nel rispetto delle vigenti disposizioni, in materia di limiti:

> l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, è il 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs.75/2017;

> il Fondo risorse decentrate viene determinato distinguendo tra le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (risorse stabili) e quelle aventi carattere di eventualità e di variabilità (risorse variabili), ai sensi dell'art.67 del ccnl 21.05.2008;

> la possibilità di integrare le risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art.67, comma 3 del ccnl 21.05.2008 è subordinata al rispetto dei vincoli di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001, nonché dei vincoli di finanza pubblica ed altresì dei vincoli imposti alla spesa di personale dall'art.1, comma 557, della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii.;

> ai sensi dell'art.67, comma 7 del ccnl 21.05.2008, il dato complessivo delle risorse di cui al Fondo Risorse Decentrate e delle risorse per posizioni organizzative, deve rispettare il valore soglia rappresentato dal medesimo aggregato 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs.75/2017.

> l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del DM 17.03.2020 viene inoltre precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018; con nota prot. n.179877 dell'1.9.2020 la Ragioneria Generale dello Stato, rispondendo ad una richiesta di chiarimenti presentata dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome interviene illustrando la procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina, utile anche per i comuni

Si rinvia ad ogni ulteriore disposizione normativa che potrà essere emanata in materia di costituzione/destinazione.

Sezione I e II– Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità e risorse variabili

Nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate si provvede, al fine di rendere omogeneo e coerente il procedimento di calcolo del fondo negli anni seguenti i trasferimenti di personale, a ricalcolare il valore del Fondo 2016 solo quale "valore-soglia" per gli anni successivi, apportando al valore effettivo desunto dagli atti di costituzione, un'attualizzazione in ragione annua per il trasferimento di personale all'Unione avvenuta nell'anno 2017 (personale dei Servizi Sociali da 1.5.2017), e nell'anno 2018 (personale dei servizi ragioneria/personale da 1.6.2018); il valore-soglia 2016 così determinato costituisce il limite di riferimento per gli anni successivi.

Relativamente alle risorse stabili, si precisa che la costituzione del fondo è il risultato delle previsioni dei vigenti CCNL, confermando le risorse già definite in sede di costituzione del Fondo 2016 atteso quanto segue:

a) ai sensi dell'art.67, comma 1 del ccnl del 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, relative all'anno 2017;

b) le poste allocate nell'ambito delle risorse fisse, tengono conto degli automatici meccanismi di riduzione derivanti da processi di trasferimento di personale all'Unione Comuni Modenesi Area Nord, di cui il Comune di Cavezzo fa parte e dell'applicazione delle sopra richiamate vigenti disposizioni di legge;

c) viene puntualmente quantificato l'incremento delle risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. c), del CCNL 21.05.2018, per l'importo annuo della retribuzione di anzianità ed eventuali assegni ad personam, in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente (RIA); il predetto incremento viene prudenzialmente sterilizzato, nelle more di specifiche e risolutive disposizioni normative e ministeriali in materia;

d) le risorse fisse vengono destinate alla remunerazione delle indennità e compensi aventi carattere stabile e continuativo;

e) ai sensi dell'art.67, comma 7 del ccnl 21.05.2018, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

Relativamente alle risorse variabili si prevede quanto segue:

a) il fondo viene alimentato da risorse variabili nel rispetto del complessivo limite rappresentato dalle risorse di cui al Fondo 2016 (costituente limite) ed altresì tenuto conto dei processi di rideterminazione del valore limite per effetto dei trasferimenti di dipendenti dal comune all'Unione, in forza del passaggio di funzioni afferenti l'area sociale, personale e ragioneria.

b) il fondo nella sua costituzione di parte variabile, ove previsto, viene alimentato con le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, ovvero:

- incentivi derivanti dal recupero evasione ICI di cui all'art. 59, comma 1, lett. p), del D.lgs. 446/1997, in relazione all'eventuale apporto di personale dell'Ente, per il quale, fermo restando il rispetto dei limiti al fondo, si rinvia alla disciplina di cui al CCI dell'Unione e alla puntuale quantificazione a cura del Responsabile Servizio Tributi, in quanto servizio incardinato nella struttura organizzativa dell'Unione e titolare della gestione dell'imposta.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non presente ai sensi del ccnl 21.05.2018

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il Fondo 2019 e 2020 alla luce di quanto sopra precisato risulta composto come indicato nella seguente tabella

	2019 (voci complessive)	2019 (voci soggette al limite art.23, c.2 D.Lgs. 75/2017)	2020 (voci complessive)	2020 (voci soggette al limite art.23, c.2 D.Lgs. 75/2017)
fisse	154.674,60	150.566,19	154.674,60	150.566,19
variabili	1.009,14	1.009,14	1.246,27	1.246,27
totale	155.683,74	151.575,33	155.920,87	151.812,46

valore limite 2016 (voci attualizzate per effetto trasferimenti)		154.176,19		153.247,34
--	--	------------	--	------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II

Modulo di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I e II – Destinazioni

Con riferimento alla destinazione del fondo per la contrattazione integrativa, si precisa che il nuovo CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, riformula diversi istituti giuridici ed economici, aventi riflesso sul contratto collettivo decentrato (indennità condizioni lavoro, indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione, indennità di servizio esterno). In sede di CCI 2019-2021, le parti hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede nazionale ed integrativa, garantendo la piena realizzazione dell'allineamento con la contrattazione nazionale, con particolare riferimento agli ambiti di destinazione del Fondo.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Vedi sopra

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata da un punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Le risorse stabili finanziano interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa di cui alla Sezione I.

b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Gli incentivi economici sono erogati in base ai vigenti ccnl e nello specifico gli incentivi di produttività vengono attribuiti in applicazione alla vigente metodologia di valutazione, previa valutazione e con la supervisione dell'OIV.

c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per gli anni 2019 e 2020, non si procede all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali. Le parti rinviavano la trattazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali, impegnandosi a verificare la sostenibilità delle stesse, nell'anno 2021, con puntuale definizione dei criteri di definizione delle relative procedure.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tenuto conto delle dinamiche di riduzione legate al trasferimento di personale in Unione nel corso del periodo intercorrente tra il 2016 (valore limite di riferimento) ed il 2018 (ultimo anno di trasferimenti di personale in Unione) e dei vigenti vincoli normativi, si riporta di seguito la comparazione tra il Fondo 2019 e 2020 ed il Fondo 2016.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Con riferimento alle tabelle di confronto del Fondo anni 2019 e 2020 con il corrispondente Fondo 2016, si fa rinvio alle allegato tabelle di costituzione dei fondi.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e 2020

Con riferimento alla programmazione degli ambiti di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa 2019 e 2020 si riporta la seguente tabella, contenente la proiezione della possibile destinazione delle voci, all'esito della sottoscrizione ed applicazione del CCI 2019-2021.

	PROIEZIONE POSSIBILE DESTINAZIONE ANNO 2019	PROIEZIONE POSSIBILE DESTINAZIONE ANNO 2020
RISORSE FISSE	154.674,60	154.674,60
comparto	19.800,00	19.800,00
peo	26.050,00	26.050,00
Ind. di coordinamento ex-non PO	-	-
Art.31, comma 7 ccnl 14.9.2000 – personale educativo (10 mensilità)	3.700,00	3.700,00
Art.6 ccnl 14.9.2000 – personale educativo (12 mensilità)	2.100,00	2.100,00
Turni PM e altri servizi (12 mesi)	12.000,00	12.000,00
Reperibilità (12 mesi)	5.000,00	5.000,00
Maggiorazione domeniche (12 mesi)	125,00	125,00
IND.SERV.ESTERNO PL (stima € 1,00 x 4 operatori x 269)	-	1.076,00
Specifiche responsabilità	17.873,00	17.873,00
Responsabilità (max 350,00)	1.552,26	1.552,26
rischio	3.465,00	8.232,59
rischio educatori	-	
maneggio	1.800,00	
disagio	1.944,00	
centro estivo	1.515,00	
sub-totale utilizzo	96.924,26	99.068,85
alla produttività	57.750,34	55.605,75

RISORSE VARIABILI	1.009,14	1.246,27
ICI (previa adozione provv.to a cura Resp.Serv.Tributi Ucmn)	400,00	171,15
Produttività	609,14	1.075,12

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di programmazione le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente sono previste e stanziare nel bilancio dell'Amministrazione nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento; con atto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate sono confermate le risorse necessarie all'erogazione delle varie voci di impiego del fondo stesso.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come emerge dalla tabella riepilogativa di cui al Modulo III il Fondo risulta coerente con i vincoli di costituzione rispetto al Fondo 2016, tenuto conto delle dinamiche di riduzione legate al trasferimento di personale in Unione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Relativamente alle voci economiche già erogate nel corso del singolo anno, aventi carattere continuativo e/o fisso, le risorse finanziarie hanno trovato opportuna copertura finanziaria negli stanziamenti ai pertinenti capitoli di spesa di bilancio per assegni, contributi ed irap. Relativamente alle voci economiche ancora da corrispondere a valere dall'anno 2019, per indennità e compensi incentivanti, esperite le procedure contrattuali con apposita variazione di bilancio si provvederà a destinare le risorse, attualmente in "avanzo vincolato" agli appositi capitoli di bilancio nell'esercizio in cui si provvederà a dare corso alla liquidazione dei compensi in parola.

Il Responsabile Servizio Personale Giuridico
(Dr.ssa Simona Roncadi)



COMUNE DI CAVEZZO
FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

DETERMINAZIONI VALORI SOGLIA (Art. 23 D. lgs. 75/2017)		2016	2019
	(riduzione A 12 mesi per Trasferimenti Funzioni 2017 A UCMAN)		(Entro Limite 2016 e ULTERIORE Riduzione 12 mesi x Trasferim. 3 Funzioni a UCMAN da 01.06.2018)
	costituente LIMITER per Anni Successivi Art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017		
	RISORSE FISSE	177.174,00	177.174,00
	FUNZIONE SOCIALE (2017)	0,00	-10.976,00
	FUNZIONE ISTRUZIONE (2017) - NON TRASFERITA	0,00	0,00
	FUNZIONI: RAGIONERIA-PERSONALE-CONTROLLO GESTIONE (2018)		-15.631,81
	Totale risorse STABIOLI	177.174,00	150.566,19
	RISORSE VARIABILI = LIMITE esclusi Incentivi per Funzioni Tecniche Art. 113 D.Lgs. 50/2016	4.310,00	4.310,00
	FUNZIONE SOCIALE (2017)	0,00	
	FUNZIONE ISTRUZIONE (2017)	0,00	
	FUNZIONI: RAGIONERIA - PERSONALE - CONTROLLO GESTIONE (2018)		-700,00
	Totale risorse VARIABILI	4.310,00	3.610,00
	TOTALE FONDO	181.484,00	154.176,19
	(il Limite 2016 viene, previa Annualizzazione riduzione Trasferimenti 2017 a UCMAN, RIDETERMINATO ai fini Limite Art. 23 D.lgs. 75/2017)		

COSTITUZIONE (art. 67 CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali)

DETTAGLIO VOCI (secondo i diversi riferimenti contrattuali)		2016	2019
Comma 1	RISORSE STABILI (Art. 67 co. 1 - 2 CCNL 21.05.2018)		
	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un <u>unico importo</u> consolidato di tutte le <u>risorse decentrate stabili</u> , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	177.174,00	166.198,00
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-	-
	Per l'anno 2016 la riduzione è figurativa e serve ad aggiornare correttamente il valore del limite di riferimento così rideterminato		
	Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004 per gli incarichi di "alta professionalità".		
Totale comma 1		177.174,00	166.198,00

comma 2)	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019,			3.078,40
	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Per anni 2016-2017-2018 (per quota di competenza per ciascun anno) Da anno 2019 (importo che si consolida a regime)			1.030,01
	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	0,00		1.646,84
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = in assenza di espressa previsione contrattuale e/o pronuncia C.Conti, l'importo resta assoggettato ai limiti di cui all'art. 23, c.2 del D.Lgs. 75/2017	0,00		-1.646,84
	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;			
	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni , a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017. Le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.			
	1. riduzione componente STABILE per trasferimento A UCMAN Funzioni RAGIONERIA, PERSONALE e CONTROLLO GESTIONE, DA 01.06.2018			-15.631,81
	f) (...) riduzione stabile di posti di organico; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate			
	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a), che prevede che <<gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2 in caso di incremento delle dotazioni organiche; al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale>>			
	Totale comma 2	0,00		-11.523,40

A	TOTALE RISORSE STABILI	177.174,00	154.674,60
A1	TOTALE RISORSE STABILI EXTRA LIMITE	-	4.108,41
A2	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	177.174,00	150.566,19

RISORSE VARIABILI (Art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018)

Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con **importi variabili** di anno in anno:

com ma 4)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001			-
	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)			
	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:			
	1. incentivi codice appalti (finanziati nei quadri economici dell'opera)	0,00	0,00	0,00
	2. progettazione	0,00	0,00	0,00
com ma 4)	3. avvocatura			
	4. Recupero ICI	1.100,00		400,00
	d) degli importi una tantum corrispondenti alla <u>frazione di RIA</u> di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;			609,14
	e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			
	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori);			
com ma 4)	g) (...) personale delle case da gioco			
	h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziante dagli enti ai sensi del comma 4, che preved <<in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente <u>all'1,2% su base annua. del monte salari dell'anno 1997. esclusa la quota della dirigenza</u> >>			
	M. Salari 1997 dato dal trattamento economico fondamentale - escluso Assegni nucleo familiare - più straordinario e trattamento economico accessorio, più indennità di diaria, di tutto il personale a tempo determinato ed indeterminato)	3.210,00		
	17) un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziante dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) che prevede <<alla componente variabile di cui al comma 3, per il <u>perseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento</u> , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, in tali mabiti sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56 quater, n. 4 lett. a) b) c) d) e) f) g) h) i) j) k) l) m) n) o) p) q) r) s) t) u) v) w) x) y) z) aa) ab) ac) ad) ae) af) ag) ah) ai) aj) ak) al) am) an) ao) ap) aq) ar) as) at) au) av) aw) ax) ay) az) ba) bb) bc) bd) be) bf) bg) bh) bi) bj) bk) bl) bm) bn) bo) bp) bq) br) bs) bt) bu) bv) bw) bx) by) bz) ca) cb) cc) cd) ce) cf) cg) ch) ci) cj) ck) cl) cm) cn) co) cp) cq) cr) cs) ct) cu) cv) cw) cx) cy) cz) da) db) dc) dd) de) df) dg) dh) di) dj) dk) dl) dm) dn) do) dp) dq) dr) ds) dt) du) dv) dw) dx) dy) dz) ea) eb) ec) ed) ee) ef) eg) eh) ei) ej) ek) el) em) en) eo) ep) eq) er) es) et) eu) ev) ew) ex) ey) ez) fa) fb) fc) fd) fe) ff) fg) fh) fi) fj) fk) fl) fm) fn) fo) fp) fq) fr) fs) ft) fu) fv) fw) fx) fy) fz) ga) gb) gc) gd) ge) gf) gg) gh) gi) gj) gk) gl) gm) gn) go) gp) gq) gr) gs) gt) gu) gv) gw) gx) gy) gz) ha) hb) hc) hd) he) hf) hg) hh) hi) hj) hk) hl) hm) hn) ho) hp) hq) hr) hs) ht) hu) hv) hw) hx) hy) hz) ia) ib) ic) id) ie) if) ig) ih) ii) ij) ik) il) im) in) io) ip) iq) ir) is) it) iu) iv) iw) ix) iy) iz) ja) jb) jc) jd) je) jf) jg) jh) ji) jj) jk) jl) jm) jn) jo) jp) jq) jr) js) jt) ju) jv) jw) jx) jy) jz) ka) kb) kc) kd) ke) kf) kg) kh) ki) kj) kl) km) kn) ko) kp) kq) kr) ks) kt) ku) kv) kw) kx) ky) kz) la) lb) lc) ld) le) lf) lg) lh) li) lj) lk) ll) lm) ln) lo) lp) lq) lr) ls) lt) lu) lv) lw) lx) ly) lz) ma) mb) mc) md) me) mf) mg) mh) mi) mj) mk) ml) mn) mo) mp) mq) mr) ms) mt) mu) mv) mw) mx) my) mz) na) nb) nc) nd) ne) nf) ng) nh) ni) nj) nk) nl) nm) no) np) nq) nr) ns) nt) nu) nv) nw) nx) ny) nz) oa) ob) oc) od) oe) of) og) oh) oi) oj) ok) ol) om) on) oo) op) oq) or) os) ot) ou) ov) ow) ox) oy) oz) pa) pb) pc) pd) pe) pf) pg) ph) pi) pj) pk) pl) pm) pn) po) pp) pq) pr) ps) pt) pu) pv) pw) px) py) pz) qa) qb) qc) qd) qe) qf) qg) qh) qi) qj) qk) ql) qm) qn) qo) qp) qq) qr) qs) qt) qu) qv) qw) qx) qy) qz) ra) rb) rc) rd) re) rf) rg) rh) ri) rj) rk) rl) rm) rn) ro) rp) rq) rr) rs) rt) ru) rv) rw) rx) ry) rz) sa) sb) sc) sd) se) sf) sg) sh) si) sj) sk) sl) sm) sn) so) sp) sq) sr) ss) st) su) sv) sw) sx) sy) sz) ta) tb) tc) td) te) tf) tg) th) ti) tj) tk) tl) tm) tn) to) tp) tq) tr) ts) tt) tu) tv) tw) tx) ty) tz) ua) ub) uc) ud) ue) uf) ug) uh) ui) uj) uk) ul) um) un) uo) up) uq) ur) us) ut) uu) uv) uw) ux) uy) uz) va) vb) vc) vd) ve) vf) vg) vh) vi) vj) vk) vl) vm) vn) vo) vp) vq) vr) vs) vt) vu) vv) vw) vx) vy) vz) wa) wb) wc) wd) we) wf) wg) wh) wi) wj) wk) wl) wm) wn) wo) wp) wq) wr) ws) wt) wu) wv) ww) wx) wy) wz) xa) xb) xc) xd) xe) xf) xg) xh) xi) xj) xk) xl) xm) xn) xo) xp) xq) xr) xs) xt) xu) xv) xw) xx) xy) xz) ya) yb) yc) yd) ye) yf) yg) yh) yi) yj) yk) yl) ym) yn) yo) yp) yq) yr) ys) yt) yu) yv) yw) yx) yy) yz) za) zb) zc) zd) ze) zf) zg) zh) zi) zj) zk) zl) zm) zn) zo) zp) zq) zr) zs) zt) zu) zv) zw) zx) zy) zz)			
	1. riduzione componente Variabile per trasferimento servizio personale, servizio ragioneria e controllo di gestione trasferiti in Unione 1.06.2018			0,00
com ma 4)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.			
	Gli enti possono destinare apposite risorse:			
com ma 4)	a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;			

comma 3)

1114 5)	b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).				
	co. 8)	(...)	regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane		
	co. 9)	(...)	regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane		
	co. 10)	1(...)	Camere di commercio		
ART. 15 CCNL 20016-2018 DEL 21.05.2018					
co. 7)	Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.				
ART. 68 CCNL 2016-2018 DEL 21.05.2018					
Commi					
a 1)	(...) sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, ultimo non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia perio contabile.				
do					
B	TOTALE RISORSE VARIABILI			4.310,00	1.009,14
B1	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE			-	-
B2	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			4.310,00	1.009,14
A + B	TOTALE FONDO (STABILI + VARIABILI)			181.484,00	155.683,74
1 + B1	TOTALE FONDO EXTRA LIMITE "			-	4.108,41
2 + B2	TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE "			181.484,00	151.575,33
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - Indennità di Posizion (soggetto al limite) Valore attribuito				64.483,11	64.483,11
Indennità di Risultato				16.120,78	16.120,78
				80.603,89	80.603,89
RIDUZIONE APO TRASF. A UCMAN NEL 2017 (NESSUNA NEL 2018) - SU 12 MESI (IND. POSIZIONE + RISULTATO)				-16.125,00	-16.125,00
NUOVO LIMITE COMPLESSIVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				64.478,89	64.478,89
Totale FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO Posizione e risultato P.O. (soggetto al limite)				245.962,89	216.054,22

Comune di Cavezzo Fondo Risorse Decentrate 2020					
COSTITUZIONE (art. 67 CCNL 2016-2018 del 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali)					
DETTAGLIO VOCE		voce non soggetta al limite art.23, c.2 D.Lgs. 75/2017	Note	2016	2020
			(attualizzato su base annua il taglio per trasferimenti) costituente limite ai fondi anni successivi ai sensi dell'art.23, c.2 D.Lgs. 75/2017)		
RISORSE STABILI (Art. 67 co. 1 - 2 CCNL 21.05.2018)					
comma 1	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004 per gli incarichi di "alta professionalità".			177.174,00	177.174,00
	Totale comma 1			177.174,00	177.174,00
	L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato.				
comma 2)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.	no limite	Voce non assoggettata al limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017 (deliberazione n.19/2018 della C.C. Sez.delle Autonomie)		3.078,40
	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Per anni 2016-2017-2018 (per quota di competenza per ciascun anno) Da anno 2019 (importo che si consolida a regime)	no limite	Voce non assoggettata al limite di cui all'art.23, c.2 del D.Lgs. 75/2017 (deliberazione n.19/2018 della C.C. Sez.delle Autonomie)	179,20	1.030,01
	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.			0,00	2.567,87
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = in assenza di espressa previsione contrattuale e/o pronuncia C.Conti, l'importo resta assoggettato ai limiti di cui all'art. 23, c.2 del D.Lgs. 75/2017 e viene pertanto neutralizzato ed evitae il superamento del limite stesso			0,00	-2.567,87
	d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;				

	let. e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni , a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017.				
	1. riduzione componente STABILE per trasferimento A UCMAN Funzioni SOCIALI DA 1.05.2017	-	10.976,00	-	10.976,00
	1. riduzione componente STABILE per trasferimento A UCMAN Funzioni RAGIONERIA, PERSONALE e CONTROLLO GESTIONE, DA 01.06.2018	-	15.631,81	-	15.631,81
	f) (...) riduzione stabile di posti di organico; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;				
	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate				
	h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a), che prevede che <<gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2 in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale>>				
	Totale comma 2				
	let. a) integrazione componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;				
comma 5 let. a personale;					
	TOTALE RISORSE STABILI		150.745,39		154.674,60
A1	TOTALE RISORSE STABILI EXTRA LIMITE		179,20		4.108,41
A2	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		150.566,19		150.566,19

TOT. FISSE
ESCLUSO LIMITE
TOT. FISSE SOGGETTE AL
LIMITE

RISORSE VARIABILI (Art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018)

	Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno.				
	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 (convenzioni, sponsorizzazioni, ecc.)				-
	let. b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)	<u>no limite</u>			
	let. c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;				
	1. incentivi codice appalti (finanziati nei quadri economici dell'opera)	<u>no limite</u>	le risorse sono previste nei quadri economici dei singoli lavori, servizi e forniture e pertanto assegnate ai pertinenti capitoli di spesa previsto per tali lavori, servizi e forniture		
	2. progettazione	<u>no limite</u>			

3. Recupero ICI (per l'anno 2016, il valore desunto dagli atti di costituzione di € 1.100 viene attualizzato ad € 171,15 pari al valore riconosciuto al personale tecnico del Comune con provv.to a cura del Responsabile Servizio Tributi, per attività di verifica a sostegno dell'accertamento)			171,15	171,15	171,15
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;					1.075,12
e) degli eventuali risparmi accentrati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;					
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori);					
g) (...) personale delle case da gioco					
Per l'anno 2016: Art.15, comma 2 del ccnl 1.04.1999 (il M. Salari 1997 è pari a L. 8.277.537.000, pari ad € 4.274.991,09 dato dal trattamento economico fondamentale - escluso gli assegni per nucleo familiare - più straordinario e trattamento economico accessorio, più indennità di diaria, di tutto il personale a tempo determinato ed indeterminato Art.15, comma 5 ccnl 1.04.1999				3.210,00	
riduzione risorse per trasferimento sociali 12/12				-	
riduzione risorse per trasferimento personale/ragioneria/cdg 12/12				700,00	
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4, che prevede <<in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza >>					-
M. Salari 1997 dato dal trattamento economico fondamentale - escluso Assegni nucleo familiare - più straordinario e trattamento economico accessorio, più indennità di diaria, di tutto il personale a tempo determinato ed indeterminato)					
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) che prevede <<alla componente variabile di cui al comma 3, per il perseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento , definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tali mabiti sono ricomprese anche le risorse di cui all'art.56-quater, c.1 let. c)					-
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi					
		per Regioni e altri enti solo dopo prima attuazione			

	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e) le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.					
comma 4)	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 96-quater, comma 1, lett. c).	vedi sopra, comma 3, lett. h)	vedi sopra, comma 3, lett. h)			
co. 8)	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane					
co. 9)	(...) regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane					
co. 10)	(...) Camere di commercio					
B	TOTALE RISORSE VARIABILI		2.681,15		1.246,27	TOT. VARIABILI
B1	TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA LIMITE		-		-	ESCLUSO LIMITE
B2	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		2.681,15		1.246,27	TOT. VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE
C= A + B	TOTALE FONDO (STABILI + VARIABILI)		153.426,54		155.920,87	TOT. FONDO
C1= A1 + B1	TOTALE FONDO EXTRA LIMITE		179,20		4.108,41	ESCLUSO LIMITE
C2= A2 + B2	TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE		153.247,34		151.812,46	TOT. FONDO SOGGETTO AL LIMITE
Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio (soggetto al limite ex-art.23, comma 2 D.Lgs. 75/2017)						
POSIZIONI ORGANIZZATIVE						
RIDUZIONE PER TRASF. A UCMAN NEL 2017 - SU 12 MESI (2016 attualizzato)			80.603,89		80.603,89	
Totale osizioni organizzative			-16.125,00		-16.125,00	
			64.478,89		64.478,89	TOT. PO SOGGETTE AL LIMITE
TOT. RISORSE FONDO + PO						
Totale Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e Risultato P.O. a bilancio			217.905,43		220.395,76	
Totale Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e risultato P.O. a bilancio (importo complessivo soggetto al limite)			217.726,23		216.291,35	TOT. RISORSE SOGGETTE AL LIMITE FONDO + PO

Fondo Lavoro Straordinario				
Risorse destinate 2016 (attualizzato) e confermate nel 2020			12.495,85	12.495,85
Totale Fondo Lavoro Straordinario (soggetto al limite) (anno 2016 attualizzato quale base di riferimento)			12.495,85	12.495,85

Verifica complessiva limite art. 23 comma 3 del D.Lgs. 75/2017				
Totale Fondo Risorse Decentrate + Retribuzione di Posizione e Risultato P.O. a bilancio + Fondo Lavoro Straordinario			230.401,28	232.895,61 TOT. RISORSE FONDO + PO + STRAORDINARIO
Totale Fondo Risorse Decentrate + Fondo Posizione e risultato P.O. a bilancio + Fondo Lavoro Straordinario (importo complessivo soggetto al limite)			230.222,08	228.787,20 TOT. RISORSE SOGGETTE AL LIMITE FONDO + PO + STRAORDINARIO

(*) = dettaglio incremento € 83,20 a valere dal 2019

46	DIP. AL 31/12/2015
-5	SOCIALI (annualizzate per omogeneità con il 2019 in Unione)
-4	PERS/RAGGIO/CDG (annualizzate per omogeneità con il 2019 in Unione) - comprese PO
37	DIP. AL 31/12/2015 (neutralizzati i trasferimenti)
83,2	INCREMENTO FISSE 2019 (art.67, comma 2) - valore pro-capite
3.078,40	tot. incremento

VERIFICA ADEGUAMENTO RISORSE FONDO E PO AI SENSI DELL'ART.33, COMMA 2, ULTIMO CAPOVERSO DEL DL 34/2019 E DEL DM 17.03.2020

verifica dipendenti	
40,00	dip. al 31/12/2018 (uomo/anno)
37,00	dipendenti 2020 (uomo/anno) (aggiornato alla data di approvazione del Fondo 2020)

nessun adeguamento fondo 2020: essendo = [dip. 2020 (uomo/anno) < dip. 31.12.2018 (uomo/anno)]
Si rinvia in sede di verifica dotazionale a consuntivo 31.12.2020 l'eventuale adeguamento