

Comune di San Felice sul Panaro
Organo di revisione
VERBALE N. 17 DEL 24/08/2022

**Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e piano annuale delle assunzioni 2022 -
2° aggiornamento**

Il sottoscritto Revisore dei conti del Comune di San Felice Sul Panaro, nominato in data 28 marzo 2022 dal Consiglio Comunale:

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 22/03/2022 con la quale veniva approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il 2° aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-24;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 21/07/2022 n. 97, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 169 del 21/07/2022, con la quale vengono convocati i Comizi Elettorali per le Elezioni della Camera dei Deputati e per il Senato della Repubblica;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

- Allegato A– Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa;
- Allegato B – Spese di personale di cui all'art. 1, comma 557 della l. 296/2006
- Allegato C – Dotazione organica

Visti i prospetti esplicitati in delibera relativi a:

- Spese di personale di cui al DM 17 marzo 2020
- Piano delle assunzioni

Considerato che l'amministrazione intende procedere alle seguenti assunzioni prevedendo:

Anno 2022:

Profilo	Categoria	Settore	Modalità	Costo annuale
Istruttore direttivo Amministrativo a tempo pieno e indeterminato	D	Comunicazione, promozione del territorio e innovazione amministrativa	Concorso/utilizzo graduatorie valide	€ 34.360,00

Profilo	Categoria	Settore	Modalità	Costo annuale
Istruttore direttivo – Funzionario - a tempo pieno e indeterminato	D	Assetto e utilizzo del territorio	Concorso/utilizzo graduatorie valide	€ 34.360,00

Prevedere anche per l'anno 2022 il comando della D,ssa Sitta Emanuela – dipendente dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord per otto ore settimanali a supporto del Servizio Cultura e Sport;

Prevedere la trasformazione dell'attuale rapporto a tempo parziale 28/36 ed indeterminato del dipendente matricola n. 33, Operatore Culturale cat. C1, in uno a tempo pieno 36/36 a tempo indeterminato dando atto che tale integrazione oraria risulta compatibile con i limiti di spesa esposti in premessa ed allegati al presente atto;

Anno 2023: attualmente non sono previste assunzioni

Anno 2024: attualmente non sono previste assunzioni

Assunzioni personale a tempo determinato:

- n. 1 Istruttore direttivo contabile per mesi 4;
- n. 1 messo notificatore cat. B3 - personale interinale;
- n. 1 istruttore amministrativo cat. C1 - personale interinale;
- n.1 collaboratore amministrativo cat. B3 per n. 1 mese per supporto ad ufficio Demografico per lo svolgimento delle elezioni politiche del 25 settembre 2022;

Assunzioni per gli interventi finanziati dal PNRR: si rimanda, l'individuazione delle figure da assumere all'ammissione ai finanziamenti dei progetti che si presenteranno nel rispetto delle disposizioni normative.

Considerato inoltre che l'ente intende procedere alle seguenti assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del d.l.78/2010:

Costatato che il Comune di San Felice sul Panaro, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato:

- un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 27,22 %, cioè compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del citato DM;

Alla luce di quanto sopra il Comune deve adottare un PTFP che preveda un massimo di stanziamento di spese di personale (con le modalità del DM) che rapportato alle entrate correnti al netto del FCDE dell'anno dia un risultato % *non superiore* al rapporto tra le spese di personale ed entrate correnti al netto del **solo** ultimo rendiconto approvato come sotto indicato:

Obiettivo non superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto FCDE ultimo rendiconto	
Spesa personale rendiconto 2021	3.144.806,71
Entrate rendiconto 2021	11.599.226,66
FCDE assestato 2021	- 53.946,00
Entrate al netto FCDE	11.545.280,66
Percentuale anno 2021	0,2724

COME PROGRAMMARE IL 2022			
Previsione entrate correnti 2022	11.668.123,21		
	- 82.717,00	rimb. Interinali sisma	
	- 28.120,00	rimb. Segretari	
	- 12.400,00	rimb. Straord. Sisma	
	- 450.000,00	Restituzioni fotovoltaico	
	- 19.755,00	Rimb. elettorale	
previsione FCDE	- 53.196,00		
	11.075.751,21		
entrata UNIONE (previsione)	1.311.029,00		
	12.333.584,21	di cui 0,2724 =	3.359.668,34
SPESE DI PERSONALE BILANCIO 2022 (NO IRAP)	1.525.245,00		
Ricaduta spese personale UCMAN – (previsione)	1.471.349,07		
Ricaduta spese personale ASP – (previsione)	257.814,00		
Spesa di personale anno 2022	3.254.408,07		

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento all'anno 2011 (in quanto comune colpito dal sisma la Legge 30 dic.2021 n. 234 all'art. 1 c. 459, ha prorogato lo stato di emergenza relativo agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 al 31/12/2022) come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 31/01/2022 il piano di azioni positive;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 23/12/2021;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi 2021/2023 in data 25/10/2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Richiamato l'art. 3, comma 10-*bis*, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Atteso che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2022/2024 e della nota di aggiornamento del D.U.P., di cui il presente atto costituisce parte integrante e allegato;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciato dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Vincenzo Cucco firma digitale